

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ледович Татьяна Сергеевна
Должность: ректор
Дата подписания: 13.10.2023 16:18:23
Уникальный программный ключ:
5bc4499c8c52d1513eb28ea155cce32285775eeb

НАЦИОНАЛЬНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ИНСТИТУТ ДРУЖБЫ
НАРОДОВ КAVKAZA"

УТВЕРЖДАЮ
ректор

Командная работа и лидерство
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой

Кафедра Общей и прикладной психологии

Учебный план

41.03.05_Международные отношения_год набора 2023_ОФО.plx

41.03.05 Международные отношения

Форма обучения

очная

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.&b><Семестр на курсе>)	4 (2.2)		Итого	
Неделя	14			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
Консультации	2	2	2	2
Практика	0,2	0,2	0,2	0,2
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	38,2	38,2	38,2	38,2
Сам. работа	33,8	33,8	33,8	33,8
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	формирование системного представления о содержании теорий лидерства и практических навыках лидера, необходимых для формирования команды и управления ею.
1.2	Задачи дисциплины:
1.3	- способность анализировать ситуационные факторы, влияющие на выбор стиля лидерства;
1.4	- умение формировать команду и способствовать ее развитию;
1.5	- способность оценивать и повышать собственный лидерский потенциал;
1.6	- способность выполнять различные роли в команде;
1.7	- умение оценивать эффективность командной деятельности.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория и практика деловой коммуникации
2.1.2	Тайм-менеджмент
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы
2.2.2	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена по направлению подготовки
2.2.3	Теологические аспекты современных международных отношений
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ОПК-6.1: Знает структуру управления в организации, специфику организационной культуры, принципы и стили управления в организации	
Знать:	
структуру управления в организации, специфику организационной культуры, принципы и стили управления в организации	
Уметь:	
понимать структуру управления в организации, специфику организационной культуры, принципы и стили управления в организации	
Владеть:	
пониманием структуры управления в организации, спецификой организационной культуры, принципа и стиля управления в организации	
ОПК-6.2: Способен самостоятельно осуществлять управленческие решения и установление взаимодействия в команде	
Знать:	
способ самостоятельного осуществления управленческих решений и установления взаимодействия в команде	
Уметь:	
самостоятельно осуществлять управленческие решения и установление взаимодействия в команде	
Владеть:	
способом самостоятельного осуществления управленческих решений и установления взаимодействия в команде	
УК-3.1: Понимает эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	
Знать:	
эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде	
Уметь:	
понимать эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определять свою роль в команде	
Владеть:	
стратегией командного сотрудничества для достижения поставленной цели	
УК-3.2: Генерирует идею, выбирает направление развития ее в проекте с учетом видовых характеристик и осуществляет социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде	
Знать:	

идеи, выбирать направления развития в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
Уметь:
генерировать идею, выбирать направление развития ее в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
Владеть:
выбором направления развития в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
УК-3.3: Формирует навыки социального взаимодействия, осуществляет поиск клиентов и поддерживает обратные связи с потребителями
Знать:
навыки социального взаимодействия, осуществляя поиск клиентов и поддерживает обратные связи с потребителями
Уметь:
формировать навыки социального взаимодействия, осуществлять поиск клиентов и поддерживать обратные связи с потребителями
Владеть:
навыками социального взаимодействия, осуществления поиска клиентов и поддержки обратных связей с потребителями
В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:
структуру управления в организации, специфику организационной культуры, принципы и стили управления в организации
способ самостоятельного осуществления управленческих решений и установления взаимодействия в команде
эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде
идеи, выбирать направления развития в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
навыки социального взаимодействия, осуществляя поиск клиентов и поддерживает обратные связи с потребителями
3.2 Уметь:
понимать структуру управления в организации, специфику организационной культуры, принципы и стили управления в организации
самостоятельно осуществлять управленческие решения и установление взаимодействия в команде
понимать эффективность использования стратегии командного сотрудничества для достижения поставленной цели, определять свою роль в команде
генерировать идею, выбирать направление развития ее в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
формировать навыки социального взаимодействия, осуществлять поиск клиентов и поддерживать обратные связи с потребителями
3.3 Владеть:
пониманием структуры управления в организации, спецификой организационной культуры, принципа и стиля управления в организации
способом самостоятельного осуществления управленческих решений и установления взаимодействия в команде
стратегией командного сотрудничества для достижения поставленной цели
выбором направления развития в проекте с учетом видовых характеристик и осуществлять социальное взаимодействие посредством распределения проектных ролей в команде
навыками социального взаимодействия, осуществления поиска клиентов и поддержки обратных связей с потребителями